



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

Registro delibere di Giunta Comunale COPIA N. 72

OGGETTO: Approvazione criteri generali per la progressione economica orizzontale

L'anno 2016 il giorno 04 del mese di MAGGIO alle ore 18:00, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presente/Assente
SAVINO Gianluigi	Sindaco	Presente
BUDA DANCEVICH Marina	Vice Sindaco	Presente
COGATO Marco	Componente della Giunta	Presente
GRATTON Federico	Componente della Giunta	Presente
SNIDERO Ivan	Componente della Giunta	Presente
MATASSI Elisabetta	Componente della Giunta	Presente
CASOLA Antonio	Componente della Giunta	Assente

Assiste il dott. MUSTO Andrea in qualità di Segretario Generale.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il dott. SAVINO Gianluigi nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione criteri generali per la progressione economica orizzontale

RICHIAMATI:

- l'art. 48 (competenza delle giunte) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- i principi di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

PRESO ATTO che il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, approvato in attuazione della delega di cui alla legge 04.03.2009 n.15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi riformando la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, così come espressamente previsto dall'art. 16 comma 2, laddove prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15, comma 1";

RICHIAMATO, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance";

ATTESO che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

CONSIDERATO che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che:

- per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione, in linea con le linee di efficienza degli Enti Locali la CCRL disciplina le progressioni economiche all'interno delle categorie (in gergo progressioni orizzontali);
- viene stabilito che "In ogni Ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti anche ai fini della progressione economica;
- le progressioni sono uno strumento di valorizzazione delle risorse umane e devono essere effettuate nel rispetto di principi di selettività e trasparenza;
- l'istituto della progressione economica "orizzontale", consiste nella possibilità per il personale dipendente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento acquisendo quote di retribuzione fissa;

ATTESO che le progressioni economiche si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel fondo per l'incentivazione del personale e pertanto non comporta un maggior onere economico per l'Ente;

RAVVISATA la necessità di adottare dei criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria ai sensi dell'art. 36 del CCRL del 7 dicembre 2012;

VISTA la convenzione quadro sottoscritta in data 9.3.2007 per la costituzione dell'Associazione Intercomunale Cervignanese ai sensi dell'art. 22 della L.R. 1/2006 e la convenzione attuativa per la gestione delle risorse umane e organizzazione, sottoscritta in data 31.3.2007 tra i Comuni di Aquileia, Campolongo al Torre, Cervignano del Friuli, Fiumicello, Ruda, Tapogliano, Terzo di Aquileia e Villa Vicentina;

DATO ATTO che la conferenza dei Sindaci della convenzione sopra richiamata ha approvato lo schema di criteri generali allegato alla presente deliberazione;

VISTA la nota/mail del 25 febbraio 2016 con la quale veniva inviata alle rappresentanze sindacali territoriali e comunali, per ottemperare all'obbligo di informazione preventiva, il suddetto schema e che nessuna osservazione è pervenuta al protocollo dell'Ente;

RITENUTA la stessa conforme alle caratteristiche dell'Ente e meritevole di approvazione;

S I P R O P O N E D I D E L I B E R A R E

Di approvare i Criteri generali per le progressioni orizzontali per il personale dipendente dell'Ente e per il personale dei comuni associati, così allegato alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA

Vista la su esposta proposta di deliberazione e fatta propria ad ogni effetto di legge;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

D E L I B E R A

Di approvare i criteri generali per le progressioni orizzontali per il personale, allegato alla presente deliberazione

RAVVISATA L'URGENZA, CON SUCCESSIVA VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE resa per alzata di mano;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi del comma 19 dell'articolo 1 della L.R. 11.12.2003 N. 21



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Approvazione criteri generali per la
progressione economica orizzontale*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Cervignano del Friuli,
04/05/2016

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA SABBADINI MILENA



COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI
PROVINCIA DI UDINE

Servizio Risorse Umane

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Approvazione criteri generali per la
progressione economica orizzontale*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione dando atto che la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'ente.

Comune di Cervignano del Friuli, 04/05/2016

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA SABBADINI MILENA

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to SAVINO Gianluigi

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MUSTO Andrea

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 05/05/2016

Il Responsabile del Procedimento
- Davide Cibic

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 09/05/2016 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 24/05/2016 .

Li 09/05/2016

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to - Davide Cibic

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. n. 21/2003

Li 04/05/2016

Il Responsabile dell'esecutività
- Davide Cibic

Comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 09.05.2016.